

FICHA TÉCNICA DE PRODUCTO • JUNIO 2026 • ODOO 20



LOCALIZACIÓN 100% ECUADOR

Nómina Ecuador

Por el Gold Partner #1 de Odoo en Ecuador

Todo lo que tu empresa necesita para **pagar, provisionar y cumplir** ante el IESS, el SRI y el Ministerio de Trabajo, en un solo sistema sobre Odoo.

Sea más competitivo, no más complejo.

El rol de pagos ecuatoriano

La nómina de Trescloud **genera todos los roles** que tu empresa necesita y trae **las reglas del Ecuador ya incorporadas** — todo se calcula por lotes, sobre Odoo.

10ESTRUCTURAS
SALARIALES EC**+130**REGLAS DE LEY
AUTOMATIZADAS**100**ROLES POR LOTE EN
≤ 2 MIN**+7.000**EMPLEADOS/MES
(ESCALABLE)**3**ENTES: IESS · SRI · M.
TRABAJO

LOS TIPOS DE ROL QUE GENERA EL SISTEMA

12 tipos = 10 estructuras + finiquito y vacaciones pagadas

TIPO DE ROL	QUÉ CALCULA / CUÁNDO SE USA
Rol de Pagos (mensual)	Ingresos, recargos de ley, IESS, IR y descuentos → el rol del mes
Quincena	Adelanto de medio mes; se descuenta del rol mensual
Décimo Tercero	Provisión o liquidación del XIII
Décimo Cuarto	Provisión o liquidación del XIV (régimen Sierra/Costa)
Participación de Utilidades	15 % por días trabajados y cargas familiares
Préstamo	Desembolso del préstamo al empleado
Liquidación de Préstamo	Cancela el saldo pendiente del préstamo
Anticipo y Abono	Anticipos de sueldo y sus abonos
Rol de Bonos	Bonos extra; hereda las reglas del rol mensual
Servicio Complementario	Trabajadores tercerizados / ocasionales
Finiquito	Liquidación de haberes por salida (13 causales)
Vacaciones Pagadas	Pago directo de vacaciones

El cálculo corre **+130 reglas de ley** mantenidas por Trescloud, organizadas en las categorías del rol:

INGRESOS QUE GENERAN BENEFICIOS

Lo que suma al sueldo y forma base para los beneficios sociales.

- Sueldo, comisiones y bonificaciones por cumplimiento.
- Vacaciones pagadas y abonos al empleado.

0%	Hora normal (jornada ordinaria)	+75%	Suplementaria nocturna
+25%	Nocturna (22h-06h)	+100%	Extraordinaria / feriado
+50%	Suplementaria diurna	+125%	Extraordinaria nocturna

DESCUENTOS DEL ROL

Todo lo que se descuenta, calculado y aplicado automáticamente.

- IESS personal · **préstamos del IESS** (quirografario e hipotecario).
- Anticipos, quincenas y préstamos de la empresa.
- Pensión alimenticia · retenciones judiciales · multas · faltas · **licencia sin sueldo**.

SUBSIDIOS DEL IESS

El sistema reconoce la cobertura del IESS en las ausencias.

- Enfermedad: el IESS reconoce **50 / 66 / 75%**.
- Maternidad **75%**.
- Notas de crédito del IESS por enfermedad y maternidad.

OTROS INGRESOS (NO GENERAN)

Ingresos que no forman base para beneficios sociales.

- Alimentación y viáticos.
- Reintegros (p. ej. del IESS).
- Provisiones mensualizadas (13°, 14°, fondos de reserva).

APORTES Y PROVISIONES DE LA EMPRESA

El costo patronal y las provisiones, calculados aparte del neto.

- IESS patronal **12,15 / 16,56 / 17,60%** · **extensión conyugal 3,41%** · IESS e IR asumidos.
- Provisiones de **13°, 14° (Sierra/Costa)**, fondos de reserva y vacaciones.

RETENCIÓN DEL IMPUESTO A LA RENTA

La empresa retiene el IR correcto cada mes sobre la proyección anual del empleado.

- **3 modos**: automático, semiautomático o manual; retenido al empleado o asumido por la empresa.
- Tablas del SRI por año con **reliquidación automática** ante bonos o comisiones.
- **Gastos personales** y **exoneraciones** (discapacidad, tercera edad, enf. catastrófica).

El rol de pagos ecuatoriano

La nómina de Trescloud **genera todos los roles** que tu empresa necesita y trae **las reglas del Ecuador ya incorporadas** — todo se calcula por lotes, sobre Odoo.

10ESTRUCTURAS
SALARIALES EC**+130**REGLAS DE LEY
AUTOMATIZADAS**100**ROLES POR LOTE EN
≤ 2 MIN**+7.000**EMPLEADOS/MES
(ESCALABLE)**3**ENTES: IESS · SRI · M.
TRABAJO

LOS TIPOS DE ROL QUE GENERA EL SISTEMA

12 tipos = 10 estructuras + finiquito y vacaciones pagadas

TIPO DE ROL	QUÉ CALCULA / CUÁNDO SE USA
Rol de Pagos (mensual)	Ingresos, recargos de ley, IESS, IR y descuentos → el rol del mes
Quincena	Adelanto de medio mes; se descuenta del rol mensual
Décimo Tercero	Provisión o liquidación del XIII
Décimo Cuarto	Provisión o liquidación del XIV (régimen Sierra/Costa)
Participación de Utilidades	15 % por días trabajados y cargas familiares
Préstamo	Desembolso del préstamo al empleado
Liquidación de Préstamo	Cancela el saldo pendiente del préstamo
Anticipo y Abono	Anticipos de sueldo y sus abonos
Rol de Bonos	Bonos extra; hereda las reglas del rol mensual
Servicio Complementario	Trabajadores tercerizados / ocasionales
Finiquito	Liquidación de haberes por salida (13 causales)
Vacaciones Pagadas	Pago directo de vacaciones

El cálculo corre **+130 reglas de ley** mantenidas por Trescloud, organizadas en las categorías del rol:

INGRESOS QUE GENERAN BENEFICIOS

Lo que suma al sueldo y forma base para los beneficios sociales.

- Sueldo, comisiones y bonificaciones por cumplimiento.
- Vacaciones pagadas y abonos al empleado.

+50%

HORAS SUPLEMENTARIAS

+25%

HORAS NOCTURNAS

+100%

HORAS EXTRAORDINARIAS

DESCUENTOS DEL ROL

Todo lo que se descuenta, calculado y aplicado automáticamente.

- IESS personal · **préstamos del IESS** (quirografario e hipotecario).
- Anticipos, quincenas y préstamos de la empresa.
- Pensión alimenticia · retenciones judiciales · multas · faltas · **licencia sin sueldo**.

SUBSIDIOS DEL IESS

El sistema reconoce la cobertura del IESS en las ausencias.

- Enfermedad: el IESS reconoce **50 / 66 / 75%**.
- Maternidad **75%**.
- Notas de crédito del IESS por enfermedad y maternidad.

OTROS INGRESOS (NO GENERAN)

Ingresos que no forman base para beneficios sociales.

- Alimentación y viáticos.
- Reintegros (p. ej. del IESS).
- Provisiones mensualizadas (13°, 14°, fondos de reserva).

APORTES Y PROVISIONES DE LA EMPRESA

El costo patronal y las provisiones, calculados aparte del neto.

- IESS patronal **12,15 / 16,56 / 17,60%** · **extensión conyugal 3,41%** · IESS e IR asumidos.
- Provisiones de **13°, 14° (Sierra/Costa)**, fondos de reserva y vacaciones.

RETENCIÓN DEL IMPUESTO A LA RENTA

La empresa retiene el IR correcto cada mes sobre la proyección anual del empleado.

- **3 modos**: automático, semiautomático o manual; retenido al empleado o asumido por la empresa.
- Tablas del SRI por año con **reliquidación automática** ante bonos o comisiones.
- **Gastos personales** y **exoneraciones** (discapacidad, tercera edad, enf. catastrófica).

Impuesto a la Renta: el cálculo mensual

La empresa retiene el **IR correcto cada mes** sobre la proyección anual del empleado — y el cálculo se ve **regla por regla, sin caja negra**.

10

AÑOS DE TABLAS IR
(2018-2026)

6

GASTOS PERSONALES
DEDUCIBLES

100

CANASTAS DE REBAJA
(MÁX.)

3

MODOS DE CÁLCULO

44

CASILLEROS DEL 107

EL CÁLCULO DEL IR, REGLA POR REGLA

Sección propia en cada nómina, separada del salario — auditable

+	Ingresos proyectados del año	301 · 303 · 305 · 307
-	Aporte personal al IESS	351 · 353
-	Exoneraciones	371 · 373
=	Base imponible	
↳	Tabla IR del año: fracción básica + excedente	
=	Impuesto causado	
-	Gastos personales (reaja)	361-369
=	Impuesto anual	
-	Ya retenido / asumido	403 · 405
=	IR mensual a retener	407

GASTOS Y EXONERACIONES INTELIGENTES

Deduce **6 gastos personales** — vivienda · salud · educación · alimentación · vestimenta · turismo — y aplica la **rebaja por canasta básica** según las cargas familiares:

REBAJA POR CANASTA BÁSICA (SEGÚN CARGAS FAMILIARES)

CARGAS	0	1	2	3	4	5+	Catastrófica
CANASTAS	7	9	11	14	17	20	100

- **Exoneración inteligente:** discapacidad y tercera edad son excluyentes, el sistema aplica la **más beneficiosa**.
- **El IR nunca es negativo:** si las deducciones superan los ingresos, el IR es 0 (sin devoluciones)

CONFIGURABLE · SIN CÓDIGO

REGLAS NUEVAS → CASILLERO DEL 107

¿Surge un ingreso o beneficio nuevo? Se crea la **regla salarial** y se **mapea a su casillero** del 107 — sin tocar código ni esperar una nueva versión.

UNA RETENCIÓN QUE SE AJUSTA SOLA

No es un valor fijo: el sistema re proyecta cada mes y al cierre cuadra exacto.

- Proyecta sobre los **meses que quedan**: en enero, 12 meses; en diciembre, **cuadra al valor exacto**.
- Cada ingreso combina **histórico (anexo) + acumulado del año + mes + proyección** restante.

3 MODOS DE CÁLCULO

- **Automático:** retiene y liquida solo, mes a mes.
- **Semiautomático:** va manual durante el año y **reliquida en diciembre**.
- **Manual:** el usuario ingresa el valor. IR **retenido** o **asumido** por la empresa.

FORMULARIO 107 / ANEXO RDEP

El anexo de retenciones en relación de dependencia se genera desde la propia nómina, listo para el SRI.

- Genera el **107 / RDEP** y exporta el **XML** para el SRI y el **Excel** para revisar.
- **Consolida todo el año** del empleado: reingresos y varios contratos en un solo anexo.
- El IR del anexo **coincide exacto** con lo retenido mes a mes.
- **Avisa de los faltantes** (RUC, identificación, sucursal, razón social) antes de generar.

CASOS ESPECIALES QUE RESUELVE SOLO

sin cálculo a mano

- IR asumido (grossing-up)**
Suma el IR a la base y lo **recalcula** para entregar el neto íntegro.
- Bonos e ingresos extraordinarios**
Reliquida sobre el acumulado del año, **sin retención aparte**.
- Ingresos con otros empleadores**
Calcula sobre el **total anual combinado**; retiene solo lo propio.
- Reingresos y varios contratos**
Acumula el año completo en **un solo 107**, sin duplicar el IR.
- Cambio de sueldo a mitad de año**
Re proyecta con el nuevo sueldo y ajusta los **meses restantes**.

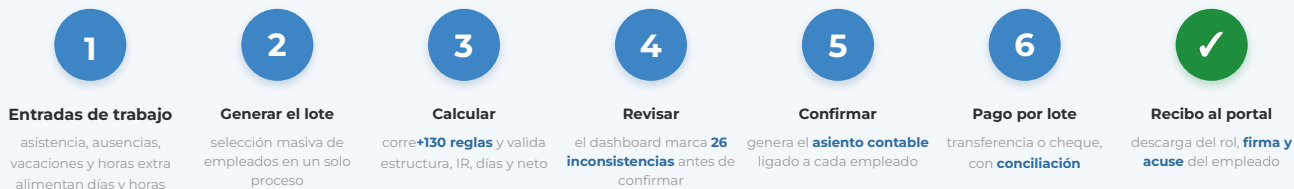
La configuración y generación del rol

Cada rol nace del **contrato** del empleado: ahí se define, una sola vez, todo lo que el Ecuador exige. De ahí en adelante, el cálculo sale solo y **por lotes**.

La configuración del contrato		LO QUE SE DEFINE POR EMPLEADO, UNA SOLA VEZ
DATOS Y JORNADA Tipo de contrato: Indefinido Plazo Fijo Obra/Servicio Indefinido Indefinido Juvenil Genérico Fechas y período de prueba. Jornada / horas legales: 240 completa · 120 parcial · 180 pasante. Estructura asignada + quincena (monto fijo o % del sueldo).	OPCIONES DE CÁLCULO QUE ELIGES IESS que aplica: general, sectorial, pasante o juvenil, según el tipo de contrato. Décimos 13° y 14° y fondos de reserva: mensualizados o acumulados. Régimen del 14°: Sierra o Costa. Impuesto a la Renta: automático, semiautomático o manual; retenido o asumido por la empresa.	
CONTABILIDAD Sección contable → define las cuentas: M.O. Directa Indirecta Administrativo Ventas Centro de costo / distribución analítica. Sucursal / código de ubicación (para las novedades del IESS).	DE LA FICHA DEL EMPLEADO Cargas familiares (cónyuge e hijos, con discapacidad y afiliación IESS). Discapacidad (CONADIS, sustituto) / enfermedad catastrófica. Tiempo de servicio y reintegros (saludos de apertura) · pensión alimenticia (hasta 3).	

CÓMO TRESCLOUD GENERA EL LOTE

El proceso real, de extremo a extremo, **sin salir del sistema**:



26 controles de calidad, antes de pagar

EVITA RECHAZOS IESS · SRI · MDT

Antes de confirmar el lote, el **dashboard revisa la configuración de toda la nómina** y avisa de las inconsistencias que provocan rechazos del Estado o roles mal calculados. Algunos de los controles:

- Cédulas o **RUC inválidos** en empleados.
- Reglas salariales **sin casillero del 107**.
- **Solapamiento** de fechas de contrato.
- Roles con **neto negativo**.
- Contratos **sin código sectorial** del IESS.
- Empleados **sin anexo de gastos** personales.
- Estructura o **modo de IR** mal configurados.
- Faltantes del 107 (**sucursal, razón social**).



Una nómina a la medida

SE ADAPTA A CÓMO OPERA Y PAGA CADA EMPRESA



Administrativa vs. operativa

Dos nóminas con **políticas de sobretiempo distintas**: la administrativa no paga sobretiempo aunque se timbre.



Novedades por grupo / área / persona

Beneficios diferenciados aplicados por grupo, área o empleado, sin recalcular a mano.



Reversión de nómina

Revierte un **rol ya procesado** ante una disposición de último minuto del Ministerio de Trabajo.

Beneficios de ley ante el Estado

El sistema **calcula, provisiona y declara** cada beneficio que exige la ley ecuatoriana — y genera los **archivos de carga** que tu empresa sube al Estado, en su formato. Eso es lo que Odoo base no hace.

4 archivos de carga al Estado, generados solos				LO QUE ODOO BASE NO HACE
 Novedades del IESS ingresos, salidas y cambios de sueldo PORTAL IESS	 CSV Décimo 13° acumulado anual por empleado MIN. TRABAJO	 CSV Décimo 14° régimen Sierra / Costa MIN. TRABAJO	 CSV Utilidades 15 % distribuido del ejercicio MIN. TRABAJO	 Acta de finiquito liquidación lista por causal + REGISTRO

101 DÉCIMOS Y FONDOS DE RESERVA

Los provisiona mes a mes o los acumula, según como pague la empresa.

- **Décimo tercero:** provisión mensual (8,3333 %) o acumulado, con su liquidación y saldos iniciales.
- **Décimo cuarto:** provisión o acumulado, **régimen Sierra o Costa**, proporcional al básico.
- **Fondos de reserva (8,33 %):** mensualizados desde el mes 13 o acumulados.
- **Excluidos de la base:** los décimos no aportan al IESS ni tributan IR. El sistema los excluye solo.
- Reporte de provisiones por mes para cuadrar con contabilidad.

SOL VACACIONES Y AUSENCIAS

Acumula, provisiona y paga según la ley; maneja los **12 tipos de ausencia** del Ecuador.



- Provisión contable mensual con asiento; pago por salario real, anticipo y control del excedente.
- **Autoservicio** de vacaciones y permisos, aprobado por el superior. Respaldo digital ante juicios laborales.

PRÉSTAMOS Y ANTICIPOS

- Préstamos a empleados **en cuotas**, descontados automáticamente del rol.
- Liquidación del saldo **a un clic**; aviso por correo con la tabla de cuotas.

SH SUBSIDIOS DEL IESS

Cuando el IESS cubre una ausencia, el sistema calcula el subsidio en el rol y lo **concilia contra la nota de crédito del IESS**.

+ ENFERMEDAD · CUADRADA AL CENTAVO

Cobertura **75 %** (día 4–70) y **66 %** (día 71–182), tope **182 días**; los 3 primeros días los cubre la empresa. La conciliación contra la nota de crédito del IESS calza **a menos de 10 centavos**.

- **Maternidad:** 84 días (+10 en parto múltiple); base diaria = **75 % del promedio de los últimos 90 días**; se refleja como egreso que cuadra el rol.
- **Paternidad** 15 días (+5 múltiple / +8 prematuro) y lactancia.

25% empresa

75% IESS

El subsidio entra como línea de egreso que **preserva el salario nominal** del empleado.

% PARTICIPACIÓN DE UTILIDADES (15 %)

El 15 % distribuido y contabilizado, listo para declarar.

- Distribución por **días trabajados y cargas familiares**.
- **Exención de IR**, anticipos deducidos y asiento contable.

FINIQUITOS

Liquidación de haberes por salida, calculada por causal de ley.

Desahucio

Despido intempestivo

Conclusión de obra

Visto bueno

+9 causales

- Genera el lote completo (rol, décimos y finiquito), descuenta préstamos y liquida vacaciones.
- **Jubilación patronal** para 25 o más años de servicio.

DATO

Cero multas por incumplimiento ante el Estado: cada archivo sale en el formato exacto que pide el portal, sin armarlo a mano. *cifra de referencia — se confirma con datos del cliente*

Integración, pagos y portal

La nómina no termina en el rol: se **contabiliza sola**, se **paga por lote** y **llega al empleado** — todo dentro de Odoo, sin pasarelas entre programas.

CONTABILIZACIÓN AUTOMÁTICA

Cada nómina genera su contabilidad sola, lista para cuadrar.

- Asientos automáticos de **rol, provisiones, utilidades y finiquitos**.
- Cada **línea del asiento ligada** a la línea del rol y al empleado.
- **Apuntes analíticos** y centros de costo por empleado, con su reporte.

PAGO MASIVO POR LOTE

- Pago de toda la nómina **por lote**: transferencia o cheque.
- **Conciliación bancaria** sobre el estándar de Odoo.

ASISTENCIA Y GASTOS

- **Marcación biométrica** que alimenta horas extra y ausencias al rol.
- Gastos de talento humano con **control de documento del SRI** (puente con Contabilidad).

PORTAL DEL EMPLEADO · AUTOSERVICIO

El trabajador resuelve lo suyo sin pasar por RR.HH.

- **Descarga del rol** y de sus comprobantes.
- **Firma / acuse** del recibo en línea.
- Solicita **vacaciones y permisos** desde el portal y la app móvil.

CASH MANAGEMENT · PAGO POR LOTE

Paga toda la nómina en un lote y genera el **archivo de transferencia en el formato de cada banco**.

- Lote de pago con **validación de datos** y conciliación bancaria, restringido al grupo de nómina.

Pichincha	Produbanco	Pacífico	Guayaquil	Bolivariano
ProCredit	Internacional			

LA BASE · SOBRE ODOO

LA SUITE DE RECURSOS HUMANOS DE ODOO

No es un calculador de roles: es **RR.HH. completo e integrado**. Trescloud agrega encima la capa que el Ecuador exige.

- Empleados y organigrama
- Contratos y versiones
- Ausencias con aprobación
- Asistencia
- Reclutamiento
- Evaluación de desempeño
- Habilidades
- Portal y app móvil
- Motor por lotes
- Tablero e indicadores
- Integrado con contabilidad, inventario y proyectos

La base de Odoo

SUITE RR.HH. + MOTOR POR LOTES

La capa ecuatoriana de Trescloud

IESS · IR / 107 · DÉCIMOS · FINIQUITOS

Una nómina que cumple sola

CONTABILIZADA · PAGADA · DECLARADA

DATO

80 % menos errores de cálculo · hasta 90 % menos tiempo en el proceso de nómina. *cifras de referencia — se confirman con datos del cliente*

Trescloud vs Odoo estándar

Odoo trae una **suite de RR.HH. y el motor de nómina**, pero no la nómina ecuatoriana. Trescloud le agrega **todo lo que el Ecuador exige** para pagar y cumplir. Tema por tema:

ODOO ESTÁNDAR

5/36

TRESCLOUD

36/36

+31 capacidades propias de Ecuador que agrega Trescloud sobre la base de Odoo

CAPACIDAD	ODOO	TRESCLOUD
EL ROL DE PAGOS ECUATORIANO		
Motor de cálculo por lotes y reglas	✓	✓
Estructuras salariales ecuatorianas (10)		✓
Recargos de ley combinables - 6 niveles (25-125 %)		✓
Nómina administrativa vs. operativa		✓
Reversión de una nómina ya procesada		✓
Aportes al IESS (personal/patronal/conyugal)		✓
Préstamos del IESS y pensión alimenticia		✓
Salario mínimo sectorial por código y año		✓
IMPUESTO A LA RENTA Y FORMULARIO 107		
Retención mensual con proyección y reliquidación		✓
Tablas de IR del SRI por año (10)		✓
Gastos personales y exoneraciones		✓
Formulario 107 / RDEP en XML y Excel		✓
CUMPLIMIENTO ANTE EL ESTADO		
Archivo de novedades del IESS		✓
CSV de décimo tercero y cuarto (MDT)		✓
CSV de utilidades (MDT)		✓
Acta de finiquito		✓
DÉCIMOS, FONDOS Y PROVISIONES		
13° y 14° (provisión/acumulado, Sierra/Costa)		✓
Fondos de reserva 8,33 %		✓
Reporte de provisiones por mes		✓

CAPACIDAD	ODOO	TRESCLOUD
VACACIONES, AUSENCIAS Y SUBSIDIOS		
Gestión de ausencias y asistencia	✓	✓
Devengamiento y provisión de vacaciones (EC)		✓
Anticipo y excedente legal de vacaciones		✓
Subsidios del IESS conciliados con nota de crédito		✓
12 tipos de ausencia ecuatorianos		✓
PRÉSTAMOS, UTILIDADES Y FINIQUITOS		
Préstamos en cuotas descontados del rol		✓
Utilidades 15 % con cargas y exención de IR		✓
Finiquitos por 13 causales con acta		✓
Jubilación patronal		✓
INTEGRACIÓN, PAGOS Y PORTAL		
Contabilización del rol y pago por lote	✓	✓
Portal y app del empleado	✓	✓
Autoservicio de vacaciones y permisos	✓	✓
Cash management: archivo de pago de 7 bancos		✓
Confidencialidad: compañía/sucursal + aprobación por niveles		✓
Asientos de provisiones, utilidades y finiquitos		✓
Apuntes analíticos por empleado		✓
Firma / acuse del recibo + biométrico		✓

#1

Gold Partner de Odoo en Ecuador

15

años en el mercado

+400

proyectos

88%

retención de clientes

► **Agende una demostración →** www.trescloud.com

Nómina por perfil de empresa

Sobre la misma base de Odoo, la nómina de Trescloud se ajusta a **cómo opera y paga cada empresa** en Ecuador. Esto es lo que cada perfil suma.



LO QUE APORTA
ODOO DE BASE

Suite de RR.HH.

Motor de roles por lotes

Contabilización del rol

Pago por lote

Portal y app del empleado

Autoservicio de solicitudes



Mucho personal / Servicios

nómina masiva, alto volumen

- Lote de **100 roles en ≤ 2 min.**
- IR mensual + **Formulario 107** a escala.
- Portal con **autoservicio** del empleado.
- Novedades del IESS en su formato.



Manufactura

turnos, costos y producción

- **Recargos** de suplementarias, nocturnas y extra.
- Aporte patronal **sectorial (16,56 %)** y salario sectorial.
- Analítica por **centro de costo**.
- Décimos y fondos provisionados.
- Utilidades con cargas familiares.



Construcción

personal por obra

- Personal **por obra** con analítica.
- **Finiquitos por causal** con acta.
- Anticipos y préstamos en cuotas.
- Décimo cuarto **por régimen**.
- Jubilación patronal.



Comercio / Retail

alta rotación de personal

- **Finiquitos rápidos** con acta.
- Décimos **proporcionales**.
- Los **4 archivos** de carga al Estado.
- Vacaciones con devengamiento y excedente.
-



Grupos / Multicompañía

varias razones sociales

- Nómina y utilidades en varias compañías.
- Asientos y centros de costo por empresa.
- IR, 107 y archivos por compañía.



Un solo sistema, todos los perfiles

La misma nómina ecuatoriana se adapta a cómo opera y paga cada empresa — sin módulos sueltos ni pasarelas.